



El mercado laboral vasco no tendrá futuro si no se apuesta por la fuerza laboral sénior

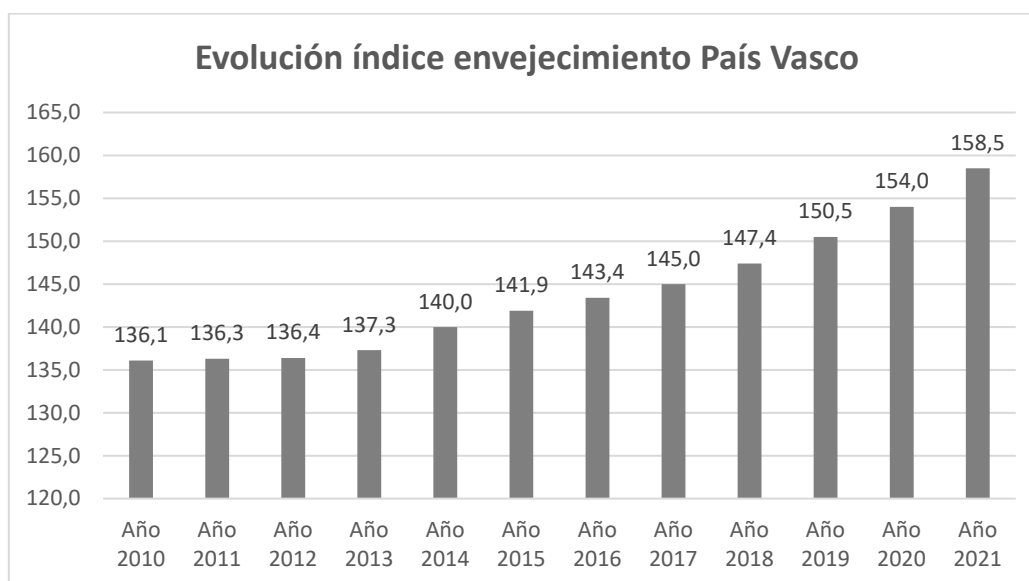
El envejecimiento se dispara en País Vasco en 2021 hasta el 158%: se contabilizan 158 mayores de 64 años por cada 100 menores de 16

- La cifra ha crecido 4,5 puntos porcentuales con respecto a 2020, cuando alcanzó el 154% (en 2021 asciende hasta el 158,5%). Se trata del mayor crecimiento interanual de la última década.
- Por provincias, Bizkaia es la más envejecida, con un índice del 168,2%, seguida de Gipuzkoa (153,5%) y Araba (139,1%).
- A este ritmo de envejecimiento, el País Vasco continúa siendo la quinta comunidad autónoma más envejecida de España, por detrás de Asturias, Galicia, Castilla y León y Cantabria.
- El envejecimiento en el País Vasco es superior al nacional, del 129% (en España, se registran 129 mayores de 64 años por cada 100 menores de 16).
- Este nuevo máximo de envejecimiento se relaciona con la caída en picado de la tasa de natalidad. Así, aunque la pandemia ha incrementado el número de defunciones en un 17%, afectando especialmente a la tercera edad, el número de nacimientos también se ha visto impactado, con un descenso del 6%. Además, el indicador coyuntural de fecundidad ha alcanzado su valor mínimo desde el año 2000, con 1,1 hijos por mujer, según el INE.
- En este contexto, la Fundación Adecco refuerza el debate del talento sénior como única alternativa para el futuro del País Vasco: “ante cifras de envejecimiento de tal magnitud, urge posicionar al talento sénior como prioridad nacional, tanto en las dinámicas públicas como en las estrategias empresariales, de modo que se erradique de forma definitiva la discriminación laboral por edad y los desempleados mayores de 45 años puedan reubicarse en el mercado laboral de forma sostenible en el tiempo”- destaca Francisco Mesonero, director general de la Fundación Adecco.
- El talento sénior sigue sin ser una prioridad para el 74% de las empresas y el 52% admite encontrar frenos para la incorporación de profesionales mayores de 45 años. Además, el 86% de los desempleados sénior cree que la edad le perjudica en su acceso al empleoⁱ. “Estos porcentajes chocan frontalmente con la situación demográfica, pues los séniores son la fuerza laboral dominante pero, al mismo tiempo, la que más obstáculos encuentra para consolidarse en el mercado laboral” -recalca Mesonero.

Vitoria, 28 de junio de 2021.- El Instituto Nacional de Estadística ha hecho públicos los últimos datos sobre envejecimiento en nuestro país que, un año más, reflejan una tendencia imparable: en 2021, España ha vuelto a registrar un nuevo máximo de envejecimiento, del **129% o, lo que es lo mismo, ya se contabilizan 129 mayores de 64 años por cada 100 menores de 16**. Esta cifra supone el mayor crecimiento (3,4 puntos porcentuales) de la serie histórica desde 1999, teniendo en cuenta que el año pasado se situó en un 125,7%.

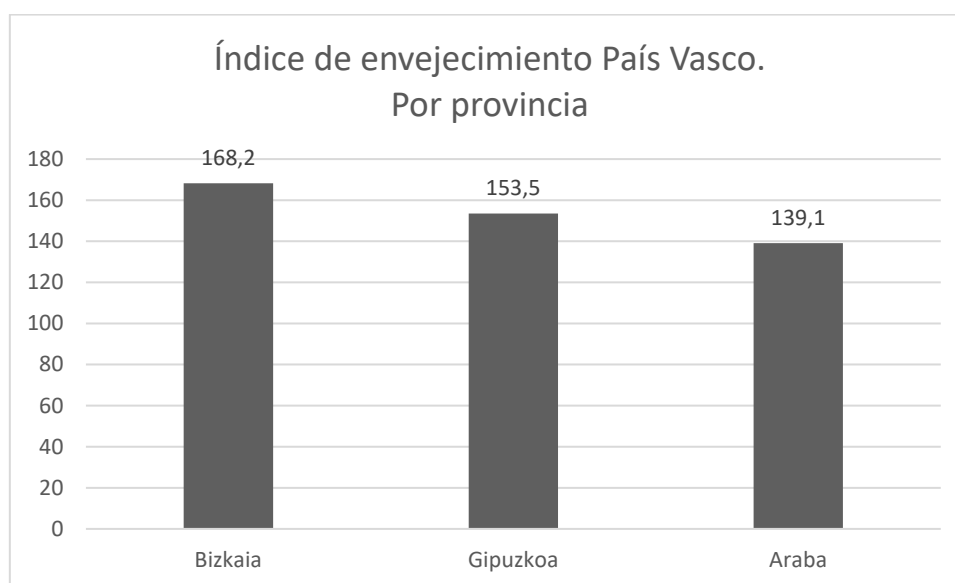
En el caso del País Vasco la tendencia es similar. El índice de envejecimiento también se ha incrementado, en 4,5 puntos porcentuales, hasta alcanzar el 158,5%. En otras palabras, se contabilizan 158 mayores de 64 años por cada 100 menores de 16. En 2020 la cifra fue del 154%.

El siguiente gráfico de barras refleja la evolución del índice de envejecimiento de la población en el País Vasco en la última década que, como se observa, sigue una imparable tendencia alcista:



Fuente: Elaboración propia a partir datos INE

Por provincias vascas, Bizkaia es la más envejecida, con un índice del 168,2% (168 mayores de 64 años por cada 100 menores de 16), seguida de Gipuzkoa (153,5%) y Araba (139,1%).



Fuente: Elaboración propia a partir datos INE

Contrastan las cifras actuales con las de hace una década, cuando en el País Vasco el índice de envejecimiento era 22 puntos inferior al actual: en 2010 se contabilizaban 136 mayores de 64 años por cada 100 menores de 16.

Tal repunte del envejecimiento se produce a pesar de que la pandemia ha incrementado el número de defunciones en un 17%, afectando especialmente a la tercera edad. Sin embargo, **el número de nacimientos también se ha visto impactado, con una caída del 6%. Asimismo, el indicador coyuntural de fecundidad alcanzó en 2020 su valor mínimo desde el año 2000, con 1,1 hijos por mujer, según el**

INE. Este hundimiento de la tasa de natalidad durante el último año se relaciona con la incertidumbre motivada por la crisis económica, así como el temor a problemas de salud durante la gestación, circunstancias que están posponiendo los nacimientos.

La desinflada tasa de natalidad y el disparado índice de envejecimiento tienen su consecuencia más visible -e inminente- en el sistema de pensiones. **La relación cotizante-pensionista cerró 2020 con una cifra de 1,9, un índice en caída desde el año 2007, cuando la cifra era de 2,7. “El valor mínimo actual no garantiza la sostenibilidad del sistema de pensiones y exige dar respuesta urgente a retos como la cronificación sistemática del desempleo entre la población activa de más edad o el impulso de incentivos fiscales y laborales que impacten en las familias y estimulen la natalidad”- afirma Francisco Mesonero, director general de la Fundación Adecco.**

Envejecimiento por comunidades autónomas

Por comunidades autónomas, vuelve a liderar el ranking de envejecimiento **Asturias**, con un índice del 231% (231 mayores de 64 años por cada 100 menores de 16, un valor que ha crecido 6,5 puntos porcentuales con respecto al año pasado), seguida de Galicia (207%) y Castilla León (204%). Estas 3 regiones ya presentan más del doble de población mayor 64 años que menor de 16 años. En el otro lado, Ceuta (61,7) y Melilla (46,2) y Murcia (90,4%) son las únicas regiones que resisten con índices aún por debajo de 100%, registrando -todavía- una mayor proporción de jóvenes.

País Vasco, por su parte, presenta un envejecimiento por encima del nacional, ocupando la quinta posición en el ranking de regiones más jóvenes de España, por detrás de Asturias, Galicia, Castilla y León y Cantabria.

COMUNIDAD AUTÓNOMA	Índice envejecimiento año 2021
Asturias, Principado de	231,05
Galicia	207,31
Castilla y León	204,39
Cantabria	165,46
País Vasco	158,50
Aragón	147,81
Extremadura	147,48
La Rioja	141,32
Comunidad Valenciana	129,14
Canarias	126,18
Navarra	124,32
Castilla-La Mancha	120,24
Cataluña	120,14
Comunidad de Madrid	113,49
Andalucía	107,87
Baleares	105,68
Murcia	90,40
Ceuta	61,72
Melilla	46,27
Total Nacional	129,17

Fuente: Elaboración propia a partir datos INE

A la luz de las cifras anteriormente expuestas, la Fundación Adecco refuerza el debate del talento sénior como única alternativa para el futuro de nuestro país: **“ante cifras de envejecimiento de tal magnitud, urge posicionar al talento sénior como prioridad nacional, tanto en las dinámicas públicas como en las estrategias empresariales, de modo que se erradique la discriminación laboral por edad de forma definitiva y los desempleados mayores de 45 años puedan reubicarse en el mercado laboral de forma sostenible en el tiempo”**– destaca Francisco Mesonero.

En efecto, el talento sénior sigue sin ser un asunto prioritario para el 74% de las empresas y el 52% admite encontrar frenos para la incorporación de profesionales mayores de 45 años, según el informe #TuEdadEsUnTesoro, presentado por la Fundación Adecco en este mes de junio. Además, el 86% de los desempleados sénior cree que la edad le perjudica en su acceso al empleo. **“Estos porcentajes chocan frontalmente con la situación demográfica, siendo los séniores la fuerza laboral dominante pero, al mismo tiempo, la que más obstáculos encuentra para consolidarse en el mercado laboral”** -recalca Mesonero.

De hecho, el 56% de los desempleados mayores de 45 años lleva más de un año en paro, frente al 45% general, un porcentaje que da cuenta de la tendencia a la cronificación del desempleo entre los séniores.

A este respecto, el directivo explica que: “es fundamental reforzar las políticas activas de empleo y la colaboración público-privada, siendo los grandes instrumentos para recualificar a los sénior que han perdido su trabajo y reubicarles, si es preciso, en otros sectores que actualmente están generando demanda”.

Por último, Mesonero advierte de la necesidad de estimular la participación de los segmentos de la población hasta ahora más inactivos (mujeres, personas con discapacidad, etc.), para equilibrar la falta de relevo generacional y estimular, al mismo tiempo, la inclusión e igualdad de oportunidades de los más vulnerables.

Sobre Fundación Adecco

Constituida en julio de 1999, la Fundación Adecco es fruto de la Responsabilidad Social Corporativa que asume el Grupo Adecco como líder mundial en la gestión de los Recursos humanos. Su principal objetivo es la inserción en el mercado laboral de aquellas personas que, por sus características personales, encuentran más dificultades a la hora de encontrar un puesto de trabajo.

- *Personas con discapacidad*
- *Mayores de 45 años parados de larga duración*
- *Mujeres con responsabilidades familiares no compartidas o víctimas de violencia de género*
- *Otros grupos en riesgo de exclusión social*

Sigue toda la actualidad de la Fundación Adecco en:



Más información:

Comunicación Fundación Adecco

Irene Gil/Elena Arranz

irene.gil@adecco.com

672 00 10 61

ⁱ Según el informe #TuEdadEsUnTesoro, Fundación Adecco 2021

<https://fundacionadecco.org/informes-y-estudios/>