



Amaia López Iriondo

Bilbao, 13 junio 2018

Jornada Técnica, Presentación de la nueva campaña europea sobre “Trabajos saludables: Alerta frente a sustancias peligrosas” y del documento: “Herramientas para la gestión del riesgo químico: Métodos de evaluación cualitativa y modelos de estimación de la exposición”.

PRESENTACIÓN:

Egunon a todos:

En primer lugar, quisiera agradecer en nombre de la CEOE (Confederación Española de Organizaciones Empresariales) y CONFEBASK al Instituto de Seguridad, Salud y Bienestar en el Trabajo y a la Agencia Europea de Seguridad y Salud en el Trabajo por la oportunidad que nos brindan a estar hoy aquí con todos vosotros.

En segundo lugar, si bien pertenezco a Confebask (Patronal vasca) quisiera aclarar que en esta ocasión vengo, especialmente, en representación de CEOE, miembro del Punto Focal de la Agencia Europea de Seguridad y Salud en el Trabajo, a quien se le ha hecho extensible esta invitación.

En cualquier caso, mi intervención que tratará de ajustarse al tiempo (unos 7 minutos) que los organizadores del este encuentro nos han concedido, transmite el sentir de ambas patronales además coincidente en relación con lo que nos toca tratar esta mañana: *“La nueva Campaña europea sobre Trabajos Saludables: Alerta a sustancias peligrosas”*. Y el documento: *“Herramientas para la Gestión del Riesgo Químico”*.



VALOR ESTRATÉGICO DE CONFEBASK Y CEOE:

Antes de nada, quisiera aclararles **¿QUÉ ES? Y ¿QUÉ DEFIENDE? CONFEBASK** para que a posteriori comprendan cual es nuestra línea de trabajo en relación con la **POLÍTICA EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**.

1. Es la Confederación Empresarial Vasca, cuyos socios fundadores son Adegí, Cepek y Sea (las tres patronales vascas con ámbito de actuación en Gipuzkoa, Bizkaia y Sea respectivamente).
2. Representamos y defendemos **LOS INTERESES EMPRESARIALES GENERALES Y COMUNES** de las empresas de Euskadi ante la Administración pública, las organizaciones sindicales y la opinión pública.

De ahí, la dificultad que a menudo que tenemos a la hora de determinar y cohesionar en unos cuantos intereses globales la infinidad de particularidades y casuísticas que se dan en torno a las miles de empresas que constituyen el tejido empresarial vasco. **Nuestro valor, por lo tanto, reside en dar una visión estratégica y empresarial de las políticas públicas y no tanto técnica.**

Esto mismo le sucede a CEOE a nivel Estado.

LA PRIORIDAD ESTRATÉGICA DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO ESTÁ EN EL CONVENCIMIENTO DE TODAS LAS PERSONAS:

Hace tan solo una semana escuchaba durante una jornada de trabajo a un propietario y gerente de una micropyme de Euskadi altamente sensibilizado con la PRL, comentar que su mayor miedo consistía en tener que comunicar a la familia y al resto de la plantilla el fallecimiento de un trabajador como consecuencia de un **accidente de trabajo**. Nos hacía ver la angustia que le supone el simple hecho de imaginarse ante esa situación. Y añadía **simplemente por ese motivo soy muy consciente de lo bueno que es invertir en Prevención**. Esa misma persona indicaba que la inversión más importante de los líderes de una empresa es que la **Prevención NO SEA CONCEBIDA COMO UNA OPCIÓN**.

ConfeBask

¿Sabían que en la construcción del Olympic Park de Londres, el complejo deportivo creado para los Juegos Olímpicos 2012, trabajaron más de **46.000 personas** durante más de 80 millones de horas? Pese a este volumen de empleados y la complejidad del macroproyecto, no hubo que lamentar **ningún accidente mortal** y apenas se produjeron un centenar de accidentes con baja.

¿El secreto? La seguridad y salud laboral se consideró una **prioridad estratégica** integrada en todas las empresas participantes. Todos los trabajadores sintieron que sus organizaciones mantenían un compromiso sincero con los objetivos de salud y seguridad.

Creemos que esa es la clave: el **convencimiento de todas las personas**. Tanto de los que deben liderar como del resto de personas que conforman las empresas de este País.

Hoy por hoy los especialistas ya no debaten sobre la utilidad de la prevención de riesgos laborales. Atrás quedaron los estudios que demostraban que **invertir en prevención es muy rentable económicamente**. La ciencia ha constatado su utilidad en cada una de sus disciplinas que la forman.

Las empresas cada día son más conscientes de que una política y gestión en prevención lo tienen que llevar a cabo no solamente por **un mero cumplimiento legal**, sino por otras razones, entre otras:

Por una **exigencia ética e integridad moral** hacia el bienestar de las personas que trabajan en los centros de trabajo y como reflejo de la profesionalidad de las personas que conforman las empresas.

Por **el buen hacer empresarial** y por una cuestión **de transparencia y confianza con** los clientes y la sociedad. Resulta extraño pensar que los ciudadanos queramos comprar, los productos y servicios que pudieran integrar daño, dolor o sufrimiento de las personas que han contribuido a elaborarlos.

Y, en definitiva, **conformar una empresa más segura y saludable es construir una empresa mejor, más competitiva y sostenible**, generadora de rentabilidad económica de la propia empresa y riqueza del País.

La clave está, por lo tanto, en el **convencimiento de todas las personas**.

DIFICULTADES EN LA PREVENCIÓN Y GESTIÓN DE LOS RIESGOS QUÍMICOS:

Sin embargo, os planteo una pregunta: ¿Cómo podemos convencer en un ámbito tan complejo como es el caso de LOS RIESGOS QUÍMICOS?

Los **riesgos químicos se caracterizan por su “invisibilidad”** (humos, vapores, gases, micropartículas etc.) cuyo riesgo a diferencia de los riesgos físicos aparentemente no son tan fáciles de percibir/identificar, pero cuyas **consecuencias** resultan a menudo más **virulentas**. Me refiero a los accidentes de trabajo y, muy especialmente, a las enfermedades profesionales.

Las distintas encuestas sobre condiciones de trabajo tales como ESENER (Encuesta europea) ya nos indican que **la exposición a las sustancias peligrosas en el trabajo es mucho más habitual en Europa de lo que la mayoría de la gente se imagina**. No es algo acotado y exclusivo de la industria química, como muchos pudiéramos creer. De hecho, se puede dar prácticamente en todos los lugares de trabajo. Actividades: mineras, forestales, agrícolas, imprenta, manufacturera, de limpieza, de construcción. Estos son algunos pocos ejemplos.

Si bien el 38% de las empresas europeas confirman la presencia de sustancias químicas o biológicas potencialmente peligrosas en sus lugares de trabajo, la sociedad en general y las empresas en particular no son del todo conscientes de los numerosos riesgos químicos y de la peligrosidad que entraña su exposición. Como ya he indicado los peligros son numerosos y se manifiestan de muy diversa forma. A menudo no se ven o no se comprenden correctamente, lo que puede confluir en que no se aborden correctamente. **Aquí tenemos camino por recorrer.**

Hablemos, por lo tanto, de riesgos concretos, casos de éxito y consejos específicos en la materia que ayuden a las empresas a cambiar poco a poco su gestión, sus procedimientos y, especialmente, las conductas y hábitos específicos de las personas que las conforman. Necesitamos redoblar esfuerzos para transmitir a las empresas afectadas y a las personas que conforman las mismas, todo el conocimiento que hasta ahora los organismos especializados en la materia disponen para que precisamente mejoren su comprensión respecto a estos riesgos. En este sentido, nosotros creemos que ***Osalan*** y el INSSBT son clave para nutrir de conocimiento preventivo a la sociedad vasca y española y es especialmente importante su ***labor de acompañamiento y asesoramiento a las empresas***. *Deseamos que este asesoramiento sea lo más próximo posible a los problemas diarios de las compañías”.*

ConfeBask

Por ello, estamos aquí hoy apoyando esta jornada técnica organizada por el INSSBT y de las distintas iniciativas que se hagan en el marco de la presente Campaña Europea 2018-2019 “Trabajos Saludables: Alerta frente a sustancias peligrosas”, porque **creemos que pequeños cambios en las conductas individuales y colectivas, propician cambios más profundos en nuestra cultura.**

Eskerrik asko.