



EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO

HEZKUNTZA, UNIBERTSITATE
ETA IKERKETA SAILA

DEPARTAMENTO DE EDUCACION,
UNIVERSIDADES E INVESTIGACION

Confederación Empresarial Vasca
Euskal Entrepresarien Konfederakuntza

ConfeBask

NOTA DE PRENSA

- 12 de Noviembre de 2009-

En el programa han participado también 5.120 empresas y 148 centros de FP

MAS DE 9.000 ALUMNOS RECIBEN DE CONFEBASK Y GOBIERNO VASCO LOS DIPLOMAS DE LA FCT

Un total de 9.404 estudiantes, en torno a 5.120 empresas y 148 centros de formación profesional han tomado parte este año en el programa de Formación en Centros de Trabajo (FCT) que desarrolla la Confederación Empresarial Vasca (Confebask), junto con el Departamento de Educación, Universidades e Investigación del Gobierno Vasco. Una representación de estos alumnos, junto con la de los 92 del programa de Aprendizaje Permanente, que han realizado sus prácticas en otros países europeos, ha recibido hoy un diploma acreditativo dentro de un acto público al que han asistido alrededor de 600 personas, y en el que también se ha reconocido la labor de empresas, instructores e instituciones. En el transcurso del acto, Confebask ha destacado la importancia de incrementar los esfuerzos que se destinan a formación en una época de crisis en que la empleabilidad y la competitividad resultan tan cruciales.

Este año han tomado parte en el programa de Formación en Centros de Trabajo, que permite a todos los jóvenes vascos realizar prácticas en empresas, un total de 9.404 alumnos y 5.120 empresas, además de 148 centros de FP. Unas cifras que siguen reflejando la buena acogida del proyecto, así como la importancia de la formación profesional como opción preferente para un número importante de jóvenes vascos. De hecho, durante los 18 años que lleva en marcha la FCT, han realizado prácticas en empresas un total de 126.140 alumnos de los tres territorios históricos.

Los empresarios vascos han resaltado la necesidad de apostar por la formación y por todos aquellos factores que, especialmente en una época de crisis como la actual, más favorezcan la cualificación y empleabilidad de nuestros jóvenes y la posibilidad de que nuestras empresas cuenten con la innovación y el conocimiento que necesitan para reforzar su competitividad, afrontando así con más expectativas de éxito la salida de esta difícil coyuntura. El Programa de Formación en Centros de Trabajo, inscrito dentro del Plan Vasco de Formación Profesional, ha venido, de hecho, constituyendo hasta ahora una importante puerta de acceso al empleo y concitado el respaldo unánime de las empresas participantes.

El Plan nació con el objetivo básico de convertirse en un instrumento que permitiera completar la formación teórica recibida por los alumnos en los centros

de FP con la formación práctica que les podían aportar las empresas. Tras una primera fase piloto, correspondiente al Plan de Formación Profesional Compartida, en 1998 se extendió el proyecto, ahora denominado Formación en Centros de Trabajo, a todos los alumnos de formación profesional, factor que tanto las empresas como los alumnos y centros de FP valoran de forma crecientemente positiva.

El acto de entrega de diplomas y premios, que se ha celebrado hoy en el Palacio Euskalduna, ha contado con la asistencia de más de 600 personas, procedentes del ámbito educativo, institucional y empresarial. En él han recibido su diploma una representación de los 9.404 alumnos participantes, así como de los 92 alumnos de FP que este curso se han beneficiado de las becas que, bajo las denominaciones Leonardo Da Vinci y Erasmus, gestiona el Programa de Aprendizaje Permanente, realizando prácticas en empresas extranjeras. El acto ha sido inaugurado por el presidente de Confebask, Miguel Lazpiur, y clausurado por la Consejera de Educación, Universidades e Investigación del Gobierno vasco, Isabel Celaá.

Por otra parte, las empresas que este año verán reconocida su participación y labor dentro del Plan de la F.C.T. serán: por Álava, Amurrio Ferrocarril y Equipos S.A., por Bizkaia, Aldetu S.A. y, por Gipuzkoa, Gamesa Asteasu. Por lo que se refiere a los instructores, serán galardonados Benigno Penas de la empresa alavesa Lázaro Ituarte Internacional S.A., Amaia Arriolabengoa de la empresa vizcaína Seba Componentes y Mecanizados S.A. y Paco Lajusticia de la empresa guipuzcoana Esnelat S.L.

A la hora de seleccionar a los premiados se ha otorgado gran protagonismo a las valoraciones realizadas por los distintos centros de formación, si bien la decisión final, según sus organizadores, *“ha sido, un año más, difícil, dada la calidad del trabajo y el compromiso demostrado por todas las empresas y responsables participantes”*.

Del mismo modo, se ha reconocido también la labor de David Puebla, Premio a la Calidad Leonardo Da Vinci, en la categoría “Historias Individuales”, otorgado por el Organismo Autónomo de Programas Educativos Europeos (OAPEE), que tiene como misión gestionar la participación española en el Programa de Aprendizaje Permanente (PAP) de la Unión Europea.

El objetivo de esta categoría es reconocer públicamente experiencias de calidad vividas por personas que han participado, a través de estancias formativas o de intercambios, en un proyecto de movilidad Leonardo da Vinci. La distinción de su experiencia es un buen ejemplo de las oportunidades que ofrece el programa y muestra cómo la colaboración entre los sistemas educativos y profesionales de cada país puede favorecer el desarrollo personal y profesional de los estudiantes.

David Puebla, alumno de Imagen para el Diagnóstico en el Centro San José de Calasanz, fue seleccionado en 2007, como beneficiario de una de las becas que Confebask otorga anualmente a jóvenes de Formación Profesional, con el fin de realizar una estancia de prácticas en empresas europeas. David realizó su estancia en el departamento de Radiología del hospital Derriford, en la ciudad inglesa de Plymouth.

Confebask lleva participando en estos Proyectos Europeos destinados a posibilitar a jóvenes vascos estancias en empresas europeas desde 1996. Las becas que se otorgan constan de una estancia de 13 semanas, dentro de las cuales, las dos primeras se dedican a la preparación lingüística-cultural y las 11 semanas restantes a la formación práctica en la empresa.

El primer proyecto, que se destinó a los estudiantes de FP, data de 1998, momento en el que se otorgaron 48 becas y participaron alumnos de 16 centros.

Hasta la fecha, Confebask ha posibilitado que más de 1.300 alumnos de Formación Profesional, tanto de grado superior como de grado medio, hayan tenido la oportunidad de realizar su estancia en empresas europeas, a través de 13 proyectos, algunos de ellos destinados específicamente a mujeres.

Durante este curso 2009/10, Confebask otorgará en torno a 100 becas para alumnos de FP tanto de grado medio, a través del programa Leonardo da Vinci, como de grado superior, a través del programa Erasmus, gracias a las que los beneficiarios podrán realizar su estancia en países como Reino Unido, Irlanda, Holanda, Bélgica, Italia y Portugal.■



EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO

HEZKUNTZA, UNIBERTSITATE
ETA IKERKETA SAILA

DEPARTAMENTO DE EDUCACION,
UNIVERSIDADES E INVESTIGACION

Confederación Empresarial Vasca
Euskal Entrepresarien Konfederakuntza

ConfeBask

PRENTSA OHARRA

- 2009ko azaroaren 12an -

Azken ekitaldian 5.120 enpresek eta 148 LHko ikastetxek parte hartu zuten baita ere

9000 IKASLE BAINO GEHIAGO, CONFEBASK ETA EUSKO JAULARITZAK EMATEN DITUZTEN DIPLOMAK JASOTZEN DITUZTE

9.404 ikasle, 5.120 enpresa eta 148 ikastetxek parte hartu dute Euskal Entrepresarien Konfederakuntzak (Confebask) Eusko Jaurlaritzako Hezkuntza Unibertsitate eta Ikerketa Sailaren laguntzarekin garatzen duen Lantokiko Prestakuntza Programan. Ikasleen ordezkariak batek, Etengabeko Ikaskuntza programaren 92rekin batera haien praktikak atzerriko herrialdetan egin dutenak, partehartzea egiaztatzen duen diploma jasoko du bihar ekitaldi publiko batean. Honetan 600 pertsona inguru izango dira eta ikasleei diplomak banatzeaz ez ezik, enpresei, erakundeei eta inktoreei ere sari bat emango zaie haien lanagatik. Confebask, hezkuntza arloan egiten diren ahaleginak handitzearen garrantzia nabarmendu du, ekitaldian zehar, krisialdi garai honetan batez ere, non enplegarritasuna eta lehiakortasuna hain garrantzitsuak diren.

Aurten 9.404 ikasle, 5.120 enpresa eta Lanbide Heziketako 148 zentro parte hartu dute, gazteek enpresetan praktikak egiteko aukera ematen dien Lantokiko Prestakuntza Programan. Emaizak oso onak izan dira, proiektuaren harrera ona erakutsi ez ezik, euskal gazte askok lanbide heziketa eredu giza hartu dutela erakusten du baita ere. Guztira, programa martxan izan den 18 urte hauetan 126.140 ikaslek enpresetan praktikak egin dituzte hiru lurralde historikoetan.

Euskal enpresariak, gaur egungo krisialdi garai honetan batez ere, hezkuntzaren alde eta gure gazteen kualifikazio eta enplegarritasuna laguntzen duten faktore guztien alde joatearen beharra nabarmendu du eta gure enpresek bere lehiakortasuna indartzeko behar duten berrikuntza eta ezaguera laguntzera, egoera zail honetako irteera arrakastarekin aurre egin ahal izateko. Lantokiko Prestakuntza Programa, Lanbide Heziketako Euskal Planaren barne dago eta lanpostua lortzeko ate garrantzitsua izan da beti, parte hartu duten enpresa guztien laguntza lortuz beti.

Plana 1991 urtean jaio zen, bere oinarritzko helburua hurrengo izanda: ikasleek LHko ikastetxetan jasotako hezkuntza teorikoa enpresek eman ahal zioten hezkuntza praktikoarekin osatzeko tresna eraginkor bat izatea. Lanbide Heziketa Banatuaren Planari zegokion lehenengo fasea amaitu ondoren, 1998ean, Confebask eta Eusko Jaurlaritzak lanbide heziketa ikasle guztiei zabaltzea erabaki zuten. Erabaki honek bai ikasleek, enpresek nola heziketa ikastetxeek gero eta hobe ikusten dute.

Diploma eta sarien banaketaren ekitaldiak bihar Euskalduna Jauregian ospatuko da, 600 pertsona baino gehiago bilduko direla aurreikusi da, hezkuntza, erakunde eta enpresa arlokoak. Bertan, bai 9.404 ikasleetako ordezkari bat diploma jasoko du, bai aurten Leonardo da Vinci eta Erasmus Programetako beka baten bitartez Europako enpresa batean praktikak egiteko aukera izan duten LHko 92 ikasleekin batera. Miguel Lazpiur, Confebaskeko presidentek ekitaldiari hasiera eman dio eta Isabel Celaá, Eusko Jaurlaritzako Hezkuntza, Unibertsitate eta Ikerketa Sailburua bukaera eman dio.

Bestalde, Planeko garapenean nabarmenak izan enpresa sarituak Amurrio Ferrocarril y Equipos S.A. (Araba), Aldetu S.A. (Bizkaia) eta Gamesa Asteasu (Gipuzkoa) izan dira. Instruktoeen aldetik, sarituak Lázaro Ituarte Internacional arabar enpresako Benigno Penas, Seba Componentes y Mecanizado-seko Amaia Agirrebengoa bizkaitarra eta Esnelat S.L. gipuzkoar enpresako Paco Lajusticia izan dira.

Antolatzaileek aukeraketa prozesuan ikastetxe ezberdinen iritziei garrantzi handia eman dietela azpimarratu dute, eta azken erabakia *"oso zaila izan dela"* gaineratu dute, euskal enpresa guztiek lan izugarria egin dutelako. Ildo honetan, sari hauen bidez *"programaren partaide guztien ahalegina sinbolizatu eta nabarmendu"* nahi izan dutela azpimarratu dute.

Era berdinean, David Pueblaren lana oneztu da, Kalitatea saritzen duen Leonardo da Vinci sariaren irabazlea, "Historias individuales" mailan, OAPEEK ematen duena, Europear Batasuneko Etengabeko Ikaskuntzako Programan espainiar parte hartzea kudeatzen duen erakundea.

Maila honen helburua, Leonardo da Vinci proiektu batean parte hartzen duten pertsonen kalitatezko esperientziak onestea da. Bere esperientziagaitik eman dioten sari hau, programak eskaintzen dituen aukeren adibide ona da eta nola herri bakoitzeko hezkuntza eta profesional sistemen arteko kolaborazioa, pertsonen garapen pertsonala eta profesionala lagundu ahal duen nabarmentzen du baita ere.

David Puebla, Diagnostikorekiko Irudiko ikaslea San José de Calasanz ikastetxean, 2007an, Lanbide Hezketako ikasle gazteentzat Confebaskek eskaintzen dituen beka baten onuraduna bezala hautatuta izan zen, europear enpresetan praktikak egiteko. Davidek Deffirford-eko ospitaleako Radiologi sailan egin zituen haren proaktikak, Plymouth-eko ingeles hirian.

Confebaskek 1996.urteatik egon da Europear Proiektu hauetan lan egiten, euskal gazteek europear enpresetan jardutea posible eginez. Ematen dituen bekak 13 astetako iraupena dute. Lehenengo biak hizkuntza eta kulturaren arloan prestatzen dira, eta bestetan enpresan egiten dute hain hezkuntza praktikoa.

LHko ikasleentzat lehenengo proiektua 1998.urtean izan zen. 48 beka eman ziren eta 16 ikasle hartu zuten parte.

Orain arte, Confebaskek LHko 1300 ikasle baino gehiago, haien praktikak Europan egitea posible egin du, 13 proiektuen bidez, hoietako batzuk emakumeentzat bakarrik izan direla.

Ikastaro honetan 2009/10, Confebaskek 100 bekak emango ditu LHko ikasleentzat, bai erdi-graduontzat, Leonardo da Vinci programari esker, bai goi-graduontzat, Erasmus programaren bidez. Aurten hautatutako herrialdeak, Erresuma Batua, Irlanda, Holanda, Belgika, Italia eta Portugal izan dira.■